

	Nome	Data
Elaboração	Luiz Carlos Rosa Franco	09/04/2021
Aprovação	Simone Naciff Frazão	29/04/2021
Homologação	Juliana de Freitas Padia; Romero Florisbelo de Menezes; Gabriela Loraine Mendes de Lima	03/05/2021

Índice

1. Aplicação	2
1.1 Escopo do Sistema de Gestão Integrada	2
2. Documentos relacionados	2
3. Termos e Definições	2
4. Missão, Visão, Estratégia e Política de Sistema de Gestão Integrada	3
4.1 Nossa Missão	3
4.2 Nossa Visão	3
4.3 Nossa Estratégia	3
4.4 DNA CMOC	3
4.5 Política do Sistema de Gestão Integrada	4

Objetivo

Estabelecer as intenções e orientações da CMOC Brasil, de maneira formal e expressa por sua alta administração, a todas as partes interessadas relevantes, os empregados e contratados que possam afetar o desempenho da organização.

Revisão	Alterações
00	Publicação Inicial. Substitui POL000009

1. Aplicação

Esta política se aplica a todos os negócios da CMOC Brasil, e abrange todas as partes interessadas relevantes, os empregados e contratados que possam afetar o desempenho da organização.

1.1 Escopo do Sistema de Gestão Integrada

FOSFATOS

Português: Produção, comercialização e serviços associados ao concentrado de fosfato, fertilizantes fosfatados simples e amoniados, com ou sem presença de micronutrientes incorporados, ácidos sulfúrico, fosfórico e fluossilícico, fosfato bicálcico, fosfogesso e reflorestamento.

Inglês: *Manufacturing, Sales and Servicing of phosphate concentrate, phosphate fertilizers with and without ammonium, with or without aggregated micronutrients, sulfuric, phosphoric and fluosilicic acids, dicalcium phosphate, phosphogypsum and reforestation.*

NIÓBIO

Português: Produção e comercialização de liga ferronióbio.

Inglês: *Production and sales of ferroniobium alloy.*

2. Documentos relacionados

Documentos Externos: NBR ISO 9001:2015.
NBR ISO 14001:2015.
ISO 45001:2018.

3. Termos e Definições

Sistema de Gestão

Conjunto de elementos inter-relacionados ou interativos de uma organização, para estabelecer políticas, objetivos e processos para alcançar esses objetivos.

Perigo

Fonte potencial de causar lesões, doenças e/ou danos

Risco

Efeito da incerteza

Participação

Envolvimento na tomada de decisão

Consulta

Buscar opiniões antes de tomar a decisão

Compliance

O termo *compliance* tem origem no verbo em inglês *to comply*, que significa agir de acordo com uma regra, uma instrução interna, um comando ou um pedido. Conformidade.

No âmbito institucional e corporativo, *compliance* é o conjunto de disciplinas a fim de cumprir e se fazer cumprir as normas legais e regulamentares, as políticas e as diretrizes estabelecidas para o negócio e para as atividades da instituição ou empresa, bem como evitar, detectar e tratar quaisquer desvios ou inconformidades que possam ocorrer

Incidente (Segundo ISO 45001)

Ocorrência resultante de trabalho ou que ocorre durante ele, e que pode resultar em lesões e doenças. Um incidente em que ocorrem lesões e doenças é chamado de Acidente. Um incidente em que não ocorrem lesões e doenças, mas com potencial para isso, é chamado de Quase Acidente.

4. Missão, Visão, Estratégia e Política de Sistema de Gestão Integrada

4.1 Nossa Missão

Nossa Missão é o propósito que nos une. Ser um modelo único para a indústria de mineração, por meio da excelência na obtenção e transformação sustentável de recursos naturais, promovendo confiança e satisfação nos relacionamentos, e o desenvolvimento da sociedade.

4.2 Nossa Visão

Nossa Visão é o objetivo que nos impulsiona. Aumentar a nossa participação no mercado brasileiro de fertilizantes e consolidar a nossa posição como um competidor relevante no mercado global de nióbio, maximizando sinergias entre os ativos, a excelência operacional, a inovação, e a qualidade dos produtos e dos relacionamentos.

4.3 Nossa Estratégia

Expandir as operações de Nióbio e Fosfatos buscando a maximização da recuperação mineral ao longo das etapas de processamento, através de simplificação dos processos e inovação tecnológica. Paralelamente, investimentos serão feitos para ampliar o conhecimento de nossos recursos, a fim de expandir também o ritmo de lavra e antecipar a geração futura de valor para todos os stakeholders. O gerenciamento de rejeitos deve suportar esta estratégia, buscando usos comerciais ou métodos de disposição mais eficientes que irão garantir o crescimento sustentável de ambos os negócios.

A estratégia é baseada nos seguintes pilares que guiam a definição dos objetivos do negócio.



4.4 DNA CMOC

São nove atitudes que devem ser desenvolvidas e aplicadas em nossa rotina. Elas fazem parte do DNA CMOC Brasil – Demonstrando Nossas Atitudes, e serão a base das avaliações de projetos e de desempenho individual daqui para a frente. Fazem parte de quem somos e de como fazemos as coisas acontecerem em nossa empresa.



4.5 Política do Sistema de Gestão Integrada

“A CMOC Brasil, subsidiária do grupo China Molybdenum (CMOC), atua no mercado brasileiro nos segmentos de Insumos Fosfatados e Liga de Ferronióbio, têm suas operações localizadas no Sudeste Goiano e na Baixada Santista, no estado de São Paulo.

A proteção do Meio Ambiente, com gerenciamento dos riscos associados aos nossos processos, produtos, serviços e à nossa reputação, e das instalações físicas, com foco na prevenção da poluição ambiental e o comprometido em fornecer um ambiente de trabalho seguro, eliminação de perigos e redução de riscos para todos os nossos empregados, contratados e outras partes interessadas são valores fundamentais da CMOC Brasil.

A qualidade, saúde ocupacional, segurança e meio ambiente devem ser incorporados a todos os aspectos de nossos negócios. Todos que trabalham para a CMOC esperam ter um ambiente de trabalho seguro, e, em retorno, esperamos que todos contribuam para a manutenção desse ambiente, por meio de comportamentos responsáveis.

Os objetivos de qualidade, saúde ocupacional, segurança e meio ambiente são partes integrantes do nosso sistema de gestão e, são gerenciados em todos os níveis do Grupo CMOC.

Esperamos que todos que trabalhem para a CMOC demonstrem, por meio de compromissos vivenciados e visíveis, e também com a interação uns com os outros, que a qualidade, saúde ocupacional, segurança e meio ambiente são valores centrais da empresa.

Nossas operações têm o compromisso de buscar e manter continuamente os seguintes princípios-chaves:

- **RESPONSABILIDADE:** A liderança é responsável pela implementação da saúde, segurança e meio ambiente, comunicação e *compliance*.
- **TREINAMENTOS:** Todos os empregados, incluindo gerentes em todos os níveis e contratados, devem ser adequadamente treinados para que trabalhem de forma segura.
- **MELHORIA:** Todas as localidades operacionais devem ter um plano de melhoria anual de saúde, segurança e meio ambiente, que deve ser uma parte integrante e crítica do plano de desempenho global da unidade de negócio.
- **ORGANIZAÇÃO:** Todas as localidades operacionais devem ter um Comitê de Saúde, Segurança e Meio Ambiente, com gestores, especialistas relevantes e representantes dos empregados. As equipes das áreas de saúde, segurança e meio ambiente devem garantir a disponibilidade de apoio adequada ao local. A CMOC acredita, incentiva e permite a livre manifestação de seus empregados e contratados, valorizando a participação de todos e previamente consultando sua força de trabalho em relação aos temas de segurança e saúde ocupacional, por meio de Programas como VFL, Ver e Agir, Gestão de Mudanças, entre outros.
- **COMPLIANCE:** Todos, incluindo empregados e contratados, devem respeitar e cumprir todas as legislações aplicáveis ao negócio, bem como políticas, regras, padrões e diretrizes de saúde, segurança e meio ambiente quando escolhem trabalhar para a CMOC. A violação de Regras de Ouro, de Tolerância Zero ou de Preservação da Vida em quaisquer localidades operacionais pode resultar em rescisão imediata ou demissão.
- **TRANSPARÊNCIA:** O desempenho de saúde, segurança e meio ambiente deve ser visivelmente comunicado a todos, regularmente.
- **COMUNICAÇÃO SOBRE ACIDENTES E INCIDENTES:** Todos os incidentes e acidentes devem ser reportados, investigados e ter seus aprendizados compartilhados apropriadamente. O não cumprimento desta obrigação será tratado como uma não conformidade grave para o Grupo CMOC.
- **MENSURAÇÃO:** Todas as operações da CMOC devem ser regularmente auditadas de acordo com a Política do Grupo, com o Sistema de Gestão de Saúde, Segurança e Ambiente, e também com os padrões internacionais aplicáveis.
- **CONDIÇÃO DE TRABALHO:** O cumprimento dos princípios acima constitui uma condição de trabalho e um critério para a evolução da carreira. Fazemos questão de enfatizar a importância da saúde, segurança e meio ambiente, e acreditamos que o único objetivo aceitável é de ZERO acidentes, incidentes ou doenças ocupacionais para as pessoas, agindo na prevenção de lesões e doenças ocupacionais e ZERO dano ao meio ambiente e

às comunidades onde operamos. Atingir essas metas é crucial para alcançarmos a excelência operacional”.

Cópia não controlada